

La nostra organizzazione adotta una politica di parità di genere globale che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Il principio che sta alla base di tale assunto è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione. Lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento di condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate e relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione.

La nostra società intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- ✚ rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione;
- ✚ perorare, anche attraverso associazioni di categoria, l'incentivo al ricorso dei Fondi Strutturali in merito alle politiche di parità;
- ✚ dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le politiche organizzative che si occupano della condizione della donna all'interno del quadro economico;
- ✚ promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- ✚ contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali;
- ✚ contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali in una dimensione economica e sociale;
- ✚ contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;
- ✚ promuovere la parità dei diritti sociali da parte di uomini e donne;
- ✚ contribuire al miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
- ✚ monitorare la presenza delle politiche di Pari Opportunità nelle attività comunitarie che hanno influenza nella vita di tutti i giorni;
- ✚ promuovere la parità dei diritti civili da parte di uomini e donne;
- ✚ controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, introducendo eventualmente nuove normative;
- ✚ promuovere i diritti delle donne;

- ✚ contrastare la violenza a sfondo sessuale;
- ✚ promuovere il superamento degli stereotipi
- ✚ sviluppare la tematica uomo-donna;
- ✚ superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come **CERTIFICA S.r.l.** progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della **CERTIFICA S.r.l.** ed alle proprie parti interessate;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La direzione ha assunto direttamente il ruolo di comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica, disponibile sul sito della **CERTIFICA S.r.l.** viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Aggiornata al 11 ottobre 2022

La Direzione
